

| 宇土市障がい者活躍推進計画に係る実施状況の公表 | | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|--|
| 機関名 | 宇土市 | | | | |
| 評価年度 | 令和6年度 | | | | |
| 目標に対する達成度 | 項目 | 目標 | 実績（達成度） | | |
| | 障害者雇用率 | 令和6年6月1日現在の実雇用率を2.8%（法定雇用率）以上とする。 | 令和6年6月1日では実雇用率2.67%であり、法定雇用率に達しなかった。 しかし、継続した採用活動を行い、同年11月1日には法定雇用障害者数を達成した。（実雇用率2.78%） | | |
| 各年度内に採用した職員の職場定着率 | 令和6年度職場定着率100%を目標とする。 | 令和6年度の職場定着率 採用：2名 退職：1名 定着率：50.0% | | | |
| 取組内容の実施状況 | <ul style="list-style-type: none"> ○職員の採用 <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度障がい者を対象とした職員採用は2名（会計年度任用職員）。 ○相談体制等の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・採用前の事前面談をはじめ、採用後も所属先と総務課による継続したフォローバック体制をとっている。 | | | | |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | <ul style="list-style-type: none"> ○目標に対する達成度について <p>令和6年6月1日では実雇用率2.67%であり、法定雇用率を達成できなかったが、継続した採用活動を行い同年11月1日には法定雇用障害者数を達成した。（実雇用率2.78%）</p> <p>また、新規採用者2名のうち退職者は1名のため定着率は50.0%であった。今後も関係機関と連携し、継続した取組みを行っていく。</p> | | | | |

| | |
|---------|---|
| | <p>○取組内容の実施状況について</p> <p>目標を達成するため、宇土市障がい者活躍推進計画に沿った計画的な採用や定着率の向上に努めていく。</p> <p>また、障がいのある職員の特性を把握し、誰もが働きやすい職場づくりを継続して進めていく。</p> |
| 計画の見直し等 | 宇土市障がい者活躍推進計画（令和7年度～令和11年度） |