

宇土市の給与・定員管理等について

1. 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (H31.1.1現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考)29年度の人件費率
30年度	37,153 人	17,466,694 千円	749,331 千円	2,248,097 千円	12.9 %	10.7 %

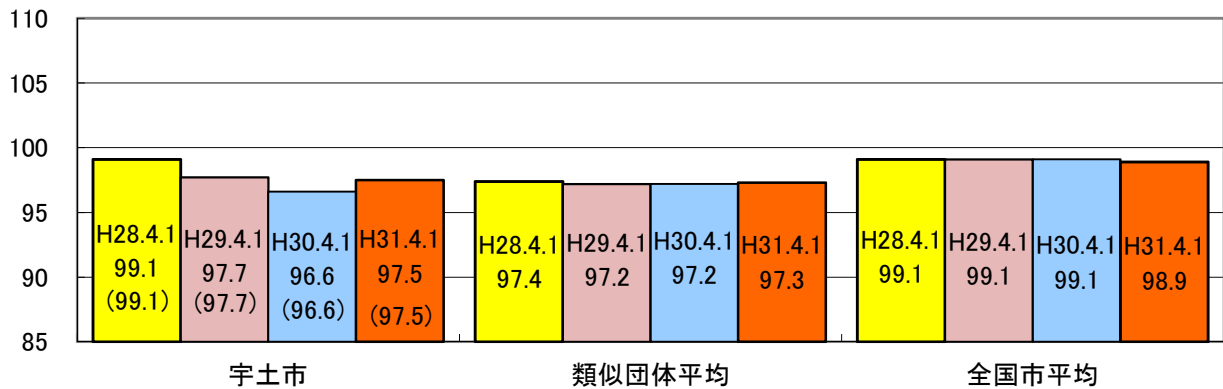
(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 (A)	給与費				一人あたり給与費(B/A)	(参考)30年度類似団体平均
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
30年度	226 人	825,082 千円	163,474 千円	333,815 千円	1,322,371 千円	5,851 千円	5,862 千円

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。
 2. 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。
 3. 給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。
 4. 普通会計以外に、特別会計として国民健康保険会計や介護保険会計、企業会計として水道事業会計、下水道事業会計などがあります。
 5. 本表には教育長は含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1. ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2. ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)/(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出)
 3. 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

県内各団体の状況を踏まえ、給与制度の総合的見直しを実施。国の俸給表等に準じた給料表に平成28年4月から切り替えた。なお、激変緩和のため、3年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

特になし

③ その他の見直し内容

特になし

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
宇 土 市	39.3 歳	296,700 円	350,366 円	322,742 円
熊 本 県	42.9 歳	325,365 円	412,987 円	368,214 円
国	43.4 歳	329,433 円	—	411,123 円
類似団体	42.3 歳	313,800 円	371,311 円	340,069 円

- (注) 1. 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における一般行政職の職員の基本給の平均です。
 2. 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区 分		宇 土 市	熊 本 県	国
一般行政職	大学卒	180,700 円	187,200 円	180,700 円
	高校卒	148,600 円	153,000 円	148,600 円

- (注) 1. 大学卒の初任給は、宇土市および熊本県においては、大卒程度試験による採用の場合、国においてはⅡ種試験採用による場合の額。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料額の状況(平成31年4月1日)

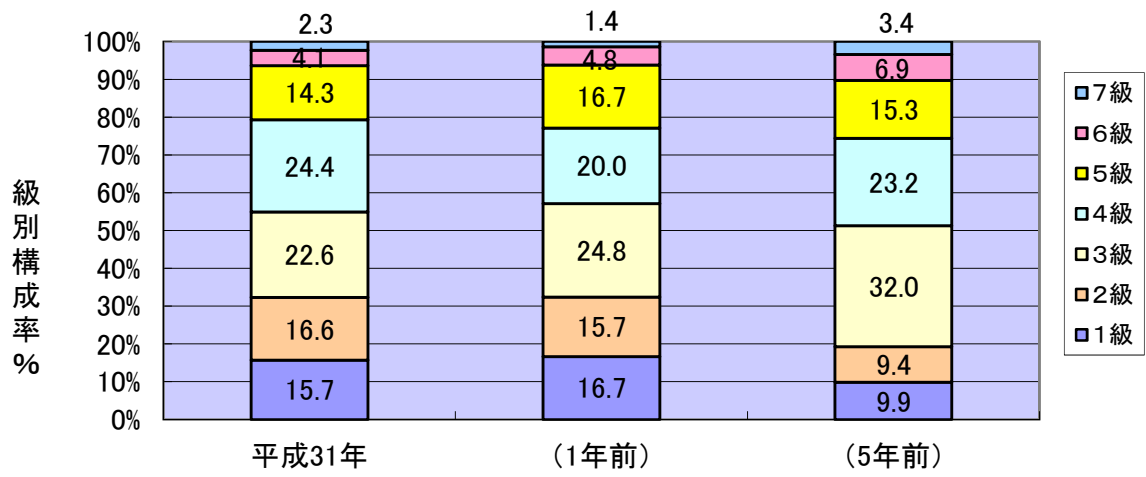
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	258,900 円	346,700 円	366,600 円	377,300 円
	高校卒	226,600 円	300,600 円	352,600 円	369,000 円

3. 一般行政職の級別職員数等の状況

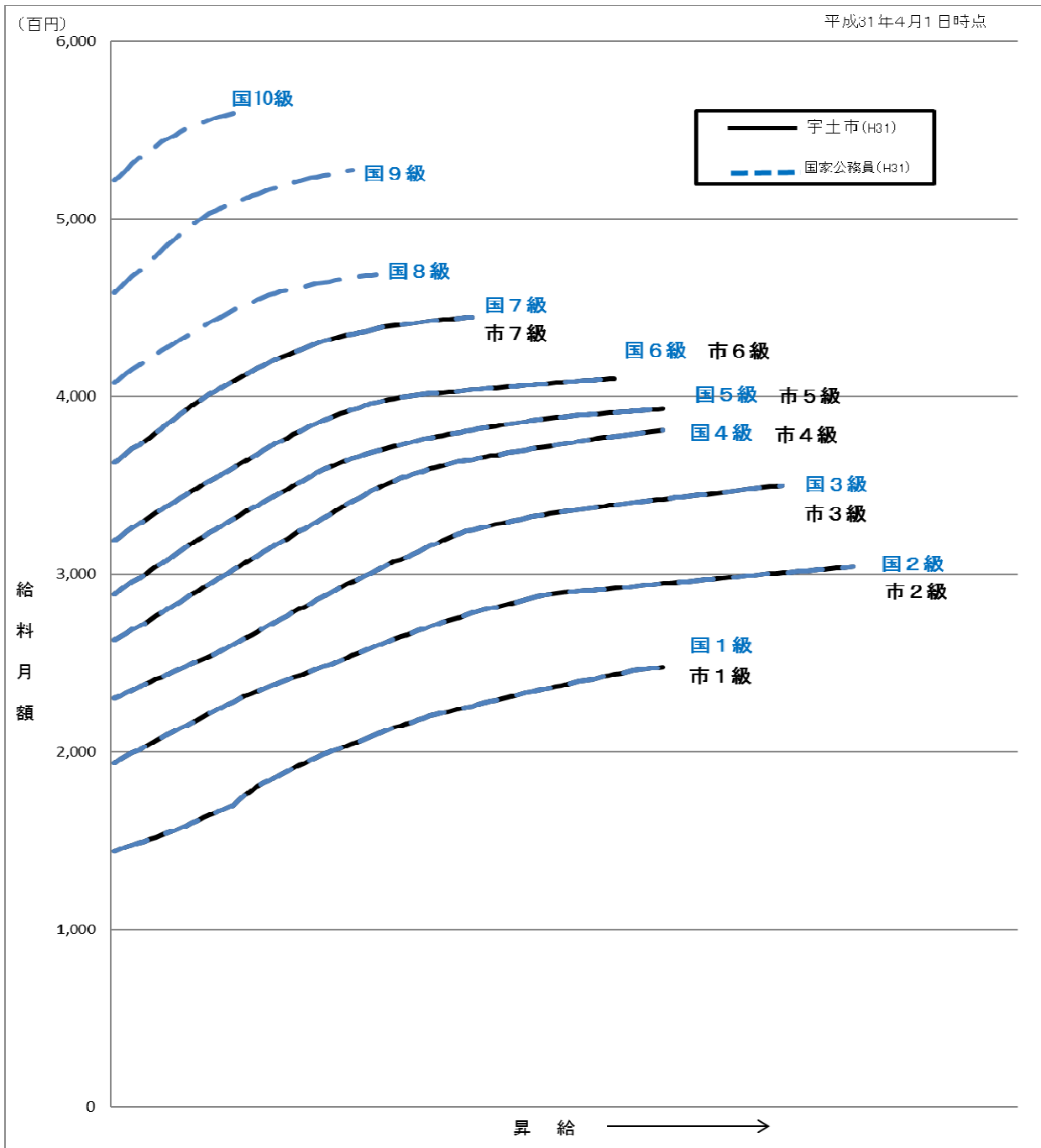
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事及び技師並びに主任の職務	34 人	15.7 %	144,100 円	247,600 円
2 級	高度な知識を必要とする業務を行う主事及び技師並びに主任の職務	36 人	16.6 %	194,000 円	304,200 円
3 級	係長及び参事の職務	49 人	22.6 %	230,000 円	350,000 円
4 級	1 課長補佐の職務 2 主幹の職務 3 高度な知識経験を必要とする業務を行う係長及び参事の職務	53 人	24.4 %	263,000 円	381,000 円
5 級	1 課長の職務 2 事務総括及び技術総括の職務 3 高度な知識経験を必要とする業務を行う課長補佐及び主幹の職務	31 人	14.3 %	288,900 円	393,000 円
6 級	1 部長の職務 2 首席審議員の職務 3 審議員の職務 4 高度な知識経験を必要とする業務を行う課長の職務 5 高度な知識経験を必要とする業務を行う事務総括及び技術総括の職務 6 指導主事の職務	9 人	4.1 %	319,200 円	410,200 円
7 級	1 高度な知識経験を必要とする業務を行う部長の職務 2 高度な知識経験を必要とする業務を行う首席審議員の職務 3 高度な知識経験を必要とする業務を行う審議員の職務	5 人	2.3 %	362,900 円	444,900 円

- (注) 1. 宇土市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3. 一般行政職の中には、税務職、幼稚園教諭、水道業務等の職員は含みません。



(2) 国との給料表カーブ比較(行政職(一))



(3)昇給への人事評価の活用状況(宇土市)

平成31年4月2日から令和2年4月1日までの運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位, 標準, 下位の区分	○	○	○	○
上位, 標準の区分				
標準, 下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(注) 平成18年度以降, 管理職員・一般職員ともに人事評価を実施し, 標準に加え上位及び下位の区分も適用しています。

4. 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

宇土市	熊本県	国
1人当たり平均支給額(H30年度) 1,383 千円	1人当たり平均支給額(H30年度) 1,718 千円	1人当たり平均支給額(H30年度) — 千円
(H30年度分支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.9) 月分	(H30年度分支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.9) 月分	(H30年度分支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.9) 月分
(加算措置の状況) 職務の級による加算措置 ・役職(級別)加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階, 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階, 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) 支給割合欄の()内は, 再任用職員にかかる支給割合です。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(宇土市)

令和元年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位, 標準, 下位の成績率	○	○	○	○
上位, 標準の成績率				
標準, 下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(注) 平成18年度以降, 管理職員・一般職員ともに人事評価を実施し, 標準に加え上位及び下位の成績率も適用しています。

(2) 退職手当(平成31年4月1日現在)

宇土市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
・定年前早期退職特例措置(2%~45%)			・定年前早期退職特例措置(2%~45%)		
・退職時特別昇給: 無					
一人当たり平均支給額	1,911 千円	21,753 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は, 平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当
(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都のうち特別区	20 %	0 人	20 %
大阪府のうち大阪市	16 %	0 人	16 %
福岡県のうち福岡市	10 % 以下	0 人	10 %

(4) 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)		1,203 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		23,588 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)		19.6 %		
手当の種類(手当数)		8 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(30年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務職員手当	税務課職員	市民税, 固定資産税, 国民健康保険税等賦課徴収事務	856 千円	月額 4,000円
徴収手当	税務課, 市民保険課, 高齢者支援課, 上下水道課, 都市整備課職員	市税, 国民年金保険料, 介護保険料, 水道料金, 下水道受益者負担金, 公営住宅使用料の徴収のために外勤する場合の業務	74 千円	日額 300円
	税務課職員	市税及び市の徴収金の滞納強制処分並びに物件引上げ業務		1件につき 300円
感染症等防疫手当	健康づくり課, 農林水産課職員	感染症の患者の救護, 感染症の病原体の付着した物件の処理作業又は伝染病菌を有する家畜の防疫作業	0 千円	日額 500円
社会福祉業務手当	福祉課職員	生活保護法による調査, 指導等の業務	212 千円	月額 3,500円
行旅病人及び行旅死亡人取扱手当	福祉課職員	行旅病人の取扱い業務	0 千円	1件につき 1,000円
		行旅死亡人の処理業務		1件につき 2,000円
へい死動物取扱手当	環境交通課職員	へい死動物の処理業務	0 千円	1件につき 500円
危険物取扱手当	免許資格を有し, 危険物取扱業務を市長が命じた職員	危険物取扱業務	36 千円	月額 1,000円
用地交渉手当	農林水産課, 商工観光課, 都市整備課, 土木課職員	公共用地の取得交渉のため外勤する場合の業務	25 千円	日額 400円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	64,038 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	290 千円
支給実績(平成29年度決算)	75,829 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	358 千円

(注) 1. 時間外勤務手当には, 休日勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は, 「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員, 教育職員等, 制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり, 短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当(平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(H30決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(H30決算)
扶養手当	① 配偶者 6,500 円 ② 子 10,000 円 ③ 父母等 6,500 円 ※②子の16~22歳は加算措置あり。	同	—	30,141 千円	262,096 円
住居手当	(借家) ① 家賃額 月額23,000円以下 家賃額-12,000円 ② 家賃額 月額23,000円超 (家賃額-23,000円)×1/2+11,000円 支給限度額:27,000円 ※自宅に係る住居手当は、H22.4.1付け廃止	同	—	18,015 千円	257,358 円
通勤手当	(交通機関等の利用者) ① 定期券又は回数券等による運賃等相当額 支給限度額:1箇月当たり55,000円 (交通用具(自動車等)の使用者) ② 片道2Km以上5km未満 2,000 円 ③ 片道5Km以上10km未満 4,200 円 ④ 片道10Km以上15km未満 7,100 円 ⑤ 片道15Km以上20km未満 10,000 円 ⑥ 片道20Km以上25km未満 12,900 円 ⑦ 片道25Km以上30km未満 15,800 円 ⑧ 片道30Km以上35km未満 18,700 円 ⑨ 片道35Km以上40km未満 21,600 円 ⑩ 片道40Km以上45km未満 24,400 円 ⑪ 片道45Km以上50km未満 26,200 円 ⑫ 片道50Km以上55km未満 28,000 円 ⑬ 片道55Km以上60km未満 29,800 円 ⑭ 片道60km以上 31,600 円	同	—	11,220 千円	62,682 円
管理職手当	市長部局 議会事務局 教育委員会 ① 部長職 58,000 円 ② 首席審議員 53,000 円 ③ 審議員兼課長職 48,000 円 ④ 課長職 44,000 円 ⑤ 園長職・総括 39,000 円 ⑥ 事務総括・技術総括 35,000 円 網田・網津支所 中央公民館 図書館 給食センター 農業委員会 監査委員会 選挙管理委員会 ① 首席審議員 48,000 円 ② 審議員兼課長職 44,000 円 ③ 支所長・所長・館長 39,000 円 ④ 事務総括・技術総括 35,000 円	異	支給額(単価)について、国よりも相対的に低く設定	25,536 千円	555,131 円

(注)管理職手当の支給単価は、平成31年4月1日に一部引下げの改正を行いました。3年間(令和4年3月31日までの経過措置(現給保障)を実施しています。

5. 特別職の報酬等の状況(平成31年4月1日現在)

区分	給料月額等		(参考)類似団体における最高額/最低額	
	給料	市長 811,000 円 副市長 641,000 円	950,000 円 781,000 円	574,000 円 512,000 円
報酬	議長 401,700 円 副議長 367,800 円 議員 346,900 円	510,000 円 455,000 円 430,000 円	310,000 円 280,000 円 260,000 円	
期末手当	市長 (平成30年度支給割合) 3.35 月分 副市長 議長 (平成30年度支給割合) 3.35 月分 副議長 議員			
退職手当	(算定方法) 市長 給料月額(減額前の額)×在任月数×42/100 副市長 給料月額(減額前の額)×在任月数×26/100	(1期の手当額) (支給時期) 16,350 千円 任期終了時 8,000 千円 任期終了時		

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。
2 任期終了時とは、一つの任期(通常4年)が終了した時点のことです。

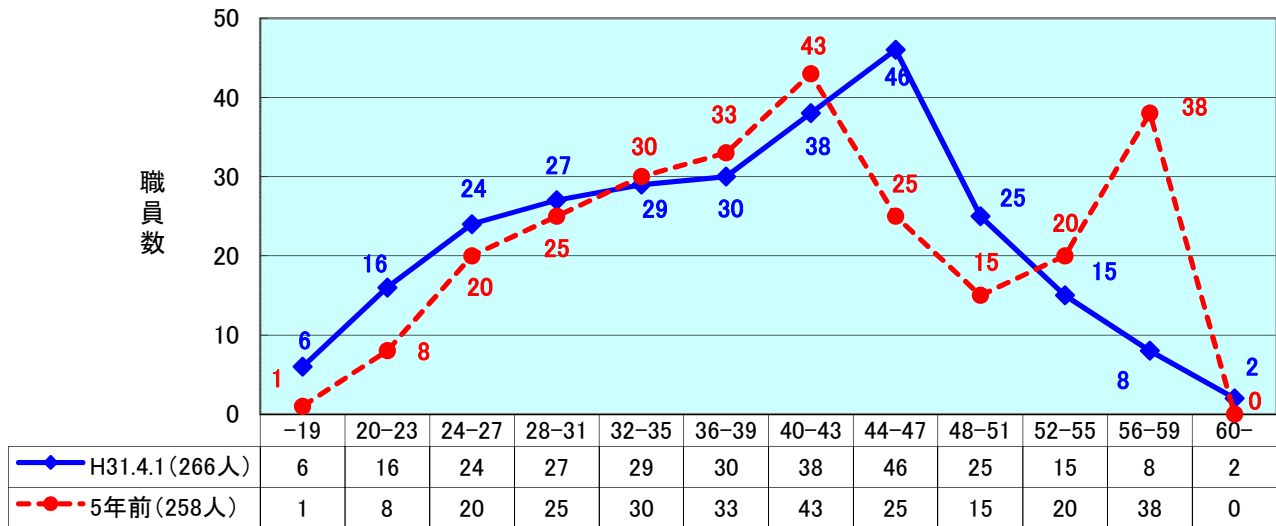
6. 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成31年度 (4/1現在)	平成30年度 (4/9現在)			
普通会計 部門	一般行政部門	議会	4	4	0	
		総務	73	71	2	事務分担の見直し
		税務	14	14	0	
		民生	30	31	△1	事務分担の見直し
		衛生	16	13	3	事務分担の見直し
		労働	0	0	0	
		農林水産	22	23	△1	事務分担の見直し
		商工	6	6	0	
		土木	23	22	1	事業量の増加
	計	188	184	4	<参考>人口1万当たりの職員数50.60人 (類似団体の人口1万当たりの職員数73.01人)	
教育委員会	46	44	2	事務分担の見直し		
小計	234	228	6	<参考>人口1万当たりの職員数62.98人 (類似団体の人口1万当たりの職員数92.61人)		
公営企業 等会計 部門	水道	8	8	0		
	下水道	6	6	0		
	その他	18	18	0		
	小計	32	32	0		
合計	266 [297]	260 [297]	6	<参考>人口1万当たりの職員数71.60人		

- (注) 1. 職員数は一般職に属する職員数です。
 2. []内は、条例定数の合計です。
 3. 平成30年度は市長選の影響で定期異動を4/9に実施。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成31年4月1日現在)



年齢区分

(3) 職員数の推移(各年度4月1日現在)

(単位:人・%)

部門別	年度	H26	H27	H28	H29	H30	H31	過去5年間の増減数(率)
一般行政職		181	178	177	179	186	188	3.87%
教育		45	46	48	43	40	46	2.22%
普通会計		226	224	225	222	226	234	3.54%
公営企業会計		32	34	34	36	34	32	0.00%
総合計		258	258	259	258	260	266	3.10%

(注)各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7. 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与 費比率 B/A	(参考)29年度の総費用に占める職員 給与費比率
30年度	414,195 千円	90,563 千円	19,524 千円	4.71%	8.45 %

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は0円。

区分	職員数 (A)	給 与 費				一人あたり給 与費(B/A)	(参考)類似団体平均一 人あたり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)		
30年度	3 人	8,861 千円	2,161 千円	3,167 千円	14,189 千円	4,730 千円	6,181 千円

(注) 1. 職員手当には退職給与金を含みません。

2. 職員数は、平成31年3月31日現在の人数です。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
宇 土 市	35.0 歳	259,647 円	394,123 円
団体平均 (市町村(政令市除く))	44.3 歳	340,929 円	514,169 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

宇土市	団体平均(市町村(政令市除く))
1人当たり平均支給額(H30年度) 1,056 千円	1人当たり平均支給額(H30年度) 1,526 千円
(H30年度分支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.9) 月分	
(加算措置の状況) 職務の級による加算措置 ・役職(級別)加算 5%~15%	

(注) 支給割合欄の()内は、再任用職員にかかる支給割合ですが、宇土市には該当職員はいません。

イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

宇土市	団体平均(市町村(政令市除く))
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分 最高限度額 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(2%~45%) ・退職時特別昇給:無	
一人当たり平均支給額 0 千円 0 千円	一人当たり平均支給額 33,114 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都のうち特別区	20 %	0 人	20 %
大阪府のうち大阪市	16 %	0 人	16 %
福岡県のうち福岡市	10 % 以下	0 人	10 %

エ 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)	0.0 %
手当の種類(手当数)	0 種類

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	1,058 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	353 千円
支給実績(平成29年度決算)	1,424 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	285 千円

(注) 1. 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(H30決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(H30決算)
扶養手当	① 配偶者 6,500 円 ② 子 10,000 円 ③ 父母等 6,500 円 ※②子の16～22歳は加算措置あり。	同	—	487 千円	486,500 円
住居手当	(借家) ① 家賃額 月額23,000円以下 家賃額—12,000円 ② 家賃額 月額23,000円超 (家賃額—23,000円)×1/2+11,000円 支給限度額: 27,000円 ※自宅に係る住居手当は、H22.4.1付け廃止	同	—	484 千円	242,100 円
通勤手当	(交通機関等の利用者) ① 定期券又は回数券等による運賃等相当額 支給限度額: 1箇月当たり55,000円 (交通用具(自動車等)の使用者) ② 片道2Km以上5km未満 2,000 円 ③ 片道5Km以上10km未満 4,200 円 ④ 片道10Km以上15km未満 7,100 円 ⑤ 片道15Km以上20km未満 10,000 円 ⑥ 片道20Km以上25km未満 12,900 円 ⑦ 片道25Km以上30km未満 15,800 円 ⑧ 片道30Km以上35km未満 18,700 円 ⑨ 片道35Km以上40km未満 21,600 円 ⑩ 片道40Km以上45km未満 24,400 円 ⑪ 片道45Km以上50km未満 26,200 円 ⑫ 片道50Km以上55km未満 28,000 円 ⑬ 片道55Km以上60km未満 29,800 円 ⑭ 片道60km以上 31,600 円	同	—	115 千円	57,700 円
管理職手当	市長部局 議会事務局 教育委員会 ① 部長職 58,000 円 ② 首席審議員 53,000 円 ③ 審議員兼課長職 48,000 円 ④ 課長職 44,000 円 ⑤ 園長職・総括 39,000 円 ⑥ 事務総括・技術総括 35,000 円 網田・網津支所 中央公民館 図書館 給食センター 農業委員会 監査委員会 選挙管理委員会 ① 首席審議員 48,000 円 ② 審議員兼課長職 44,000 円 ③ 支所長・所長・館長 39,000 円 ④ 事務総括・技術総括 35,000 円	異	支給額(単価)について、国よりも相対的に低く設定	0 千円	0 円

(注)管理職手当の支給単価は、平成31年4月1日に一部引下げの改正を行いました。3年間(令和4年3月31日までの経過措置(現給保障)を実施しています。

(2) 公共下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給 与費比率 B/A	(参考)29年度の総費用に占める 職員給与費比率
30年度	869,464 千円	107,907 千円	41,334 千円	4.75%	4.75 %

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は0円。

区分	職員数 (A)	給 与 費				一人あたり給与 費(B/A)	(参考)類似団体平均 一人あたり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)		
30年度	6 人	20,554 千円	2,840 千円	8,144 千円	31,538 千円	5,256 千円	6,113 千円

(注) 1. 職員手当には退職給与金を含みません。

2. 職員数は、平成31年3月31日現在の人数です。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
宇 土 市	36.7 歳	297,803 円	438,030 円
団体平均 (市町村(政令市除く))	43.0 歳	337,379 円	508,852 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

宇土市	団体平均(市町村(政令市除く))
1人当たり平均支給額(H30年度) 1,357 千円	1人当たり平均支給額(H30年度) 1,504 千円
(H30年度分支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.9) 月分	
(加算措置の状況) 職務の級による加算措置 ・役職(級別)加算 5%~15%	

(注) 支給割合欄の()内は、再任用職員にかかる支給割合ですが、宇土市には該当職員はいません。

イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

宇土市	団体平均(市町村(政令市除く))
(支給率) 自己都合 応募認定・定年	
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	
その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(2%~45%) ・退職時特別昇給:無	
一人当たり平均支給額 0 千円 0 千円	一人当たり平均支給額 6,726 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都のうち特別区	20 %	0 人	20 %
大阪府のうち大阪市	16 %	0 人	16 %
福岡県のうち福岡市	10 % 以下	0 人	10 %

エ 特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)	12 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	12,000 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度)	16.7 %			
手当の種類(手当数)	1 種類			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(30年度決算)	左記職員に対する支給単価
危険物取扱手当	免許資格を有し、危険物取扱業務を市長が命じた職員	危険物取扱業務	12 千円	月額 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	717 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	120 千円
支給実績(平成29年度決算)	464 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	77 千円

(注) 1. 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2. 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(H30決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(H30決算)
扶養手当	① 配偶者 6,500 円 ② 子 10,000 円 ③ 父母等 6,500 円 ※②子の16~22歳は加算措置あり。	同	—	888 千円	222,000 円
住居手当	(借家) ① 家賃額 月額23,000円以下 家賃額—12,000円 ② 家賃額 月額23,000円超 (家賃額—23,000円)×1/2+11,000円 支給限度額:27,000円 ※自宅に係る住居手当は、H22.4.1付け廃止	同	—	351 千円	351,000 円
通勤手当	(交通機関等の利用者) ① 定期券又は回数券等による運賃等相当額 支給限度額:1箇月当たり55,000円 (交通用具(自動車等)の使用者) ② 片道2Km以上5km未満 2,000 円 ③ 片道5Km以上10km未満 4,200 円 ④ 片道10Km以上15km未満 7,100 円 ⑤ 片道15Km以上20km未満 10,000 円 ⑥ 片道20Km以上25km未満 12,900 円 ⑦ 片道25Km以上30km未満 15,800 円 ⑧ 片道30Km以上35km未満 18,700 円 ⑨ 片道35Km以上40km未満 21,600 円 ⑩ 片道40Km以上45km未満 24,400 円 ⑪ 片道45Km以上50km未満 26,200 円 ⑫ 片道50Km以上55km未満 28,000 円 ⑬ 片道55Km以上60km未満 29,800 円 ⑭ 片道60km以上 31,600 円	同	—	306 千円	76,600 円
管理職手当	市長部局 議会事務局 教育委員会 ① 部長職 58,000 円 ② 首席審議員 53,000 円 ③ 審議員兼課長職 48,000 円 ④ 課長職 44,000 円 ⑤ 園長職・総括 39,000 円 ⑥ 事務総括・技術総括 35,000 円 網田・網津支所 中央公民館 図書館 給食センター 農業委員会 監査委員会 選挙管理委員会 ① 首席審議員 48,000 円 ② 審議員兼課長職 44,000 円 ③ 支所長・所長・館長 39,000 円 ④ 事務総括・技術総括 35,000 円	異	支給額(単価)について、国よりも相対的に低く設定	561 千円	561,000 円

(注)管理職手当の支給単価は、平成31年4月1日に一部引下げの改正を行いましたが、3年間(令和4年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施しています。