

網津小いじめ防止基本方針

はじめに

平成25年9月に施行された「いじめ防止対策推進法」を受けて、同年10月に国が「いじめ防止等のための基本方針を」策定した。さらに12月には熊本県が「熊本県いじめ防止基本方針」を、平成26年2月には宇土市が「宇土市いじめ防止基本方針」をそれぞれ策定した。

この網津小いじめ防止基本方針は、学校が家庭、地域、その他関係機関との連携の下、いじめの防止等（いじめの未然防止、いじめの早期発見、いじめへの対処、職員の研修の在り方およびいじめ防止対策の年間計画をいう。以下同じ。）のための総合的かつ効果的に推進するために策定するものである。

1 網津小いじめ対策委員会の設置

(1) **目的** 学校はいじめに対して組織的に対応するため、「網津小いじめ対策委員会」を設置する。

(2) **組織** 網津小いじめ対策委員会の構成員は次の通りとする。

校長，教頭，教務主任，生徒指導主任，人権教育主任，養護教諭，市教育委員会指導主事，市子育て支援課職員，スクールカウンセラー

なお、この会で話し合われたことについては、毎週開催する「見つめる朝会」で報告し、全職員で共通理解を図り、今後の指導にあたる。

(3) **外部との連携** 網津小いじめ対策委員会は、必要に応じて次の関係機関と連携する。

市子育て支援課，市福祉課，警察，青少年センター，民生児童委員・主任児童委員，その他

(4) 活動

① 日常的活動

- ・いじめ発見アンケートの実施、集計、現状把握
- ・いじめ防止のための職員研修の立案、実施
- ・いじめ防止に係る児童・保護者・地域への啓発
- ・現状の意見交換、実態把握

② いじめ事案発生の場合

- ・事案に対する事実関係の情報収集と共通理解
- ・事案の分析及び課題把握
- ・事案解決のための対応策の検討
- ・対応方針の決定と解決への見通しの指示
- ・教職員一人一人の役割の明確化
- ・家庭や関係機関対応の方策検討や報告・連絡・相談
- ・学校で対応できる事案であるか否かの意見交換と判断
- ・校長を中心に全員で共通実践

2 いじめの未然防止

児童の豊かな情操と道徳心を培い、心の通う人間関係を構築する能力の素地を養うことが、いじめの防止に資することを踏まえ、学校の根幹に人権教育を据え、教育活動全体を通して道徳教育を充実させ、読書活動・体験活動等の推進を図ることに取り組み、いじめを起こさない学校づくりを進める。

(1) 学校教育活動における取組のポイント

① 授業

- ・心の通じ合うコミュニケーション能力を身につけさせ、互いの人権を尊重しあう集団づくり
- ・規律正しい態度で授業に主体的に参加・活躍できるような授業実践
- ・教師自身の人権感覚やコミュニケーション能力アップのための校内研修の実施
 - 伝える力 子どものわかりやすく説明や指示、子どもとの関係をよくしようとする配慮
 - 受け止める力 受容的な態度や表情、子どものつぶやきを拾ってあげられる感度のよさ
- ・ストレスに適切に対処できる教育の実践

② 特別活動—学校行事

	未然防止のポイント	早期発見のポイント
運 動 会	<ul style="list-style-type: none"> ・共に支え合う仲間づくりの視点で取り組ませる。 ・達成感や成就感を持たせ、学級や学年全員でその思いを共有させる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・練習時間の開始前後や休憩時のようす ・大会当日の応援・待機中のようす ・競技終了時のようす ・練習や準備中のようす ・発表見学中や休憩時間のようす
集 団 宿 泊 教 室	<ul style="list-style-type: none"> ・クラスのまとまりができていく実感を持たせる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・活動班編成時のようす
修 学 旅 行	<ul style="list-style-type: none"> ・共に支え合う仲間づくりの視点で取り組ませる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・活動班編成や宿舍部屋割り時のようす
卒 業 式	<ul style="list-style-type: none"> ・支え合ってきた友達への感謝の気持ちを持って式にのぞむようにさせる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・練習時間の開始前後のようす ・式中（練習を含む）のようす

③ 特別活動—学級活動

- ・規律ある集団・「いじめをしない」「いじめをさせない」※「いじめに負けない」集団をつくる。

- 1年生 「これから1年生」
- 2年生 「2年生になって」
- 3年生 「学級のめあてを決めよう」
- 4年生 「学級のめあてを決めよう」
- 5年生 「高学年になって」
- 6年生 「最上級生になって」

※「いじめに負けない」について

「いじめに負けない」という表現は、いじめ心(人をいじめたい気持ち)やいじめへの不安感(いじめられたらどうしようという気持ち)などを克服し、いじめを決して許さず、乗り越えようとする心を高めることの大切さを述べたもの

- ・心身ともに健康で、ストレスに適切に対処できる力を育てる。

- 1年生 「たいせつなからだ」、「からだをきれいに」
- 2年生 「わたしのたんじょう」

- 3年生 「生きているってどんなこと」
- 4年生 「男女間の協力」、「体の中の変化」
- 5年生 「いのちの誕生」、「生命のつながり」
- 6年生 「自分だったらどうする」

④ 道徳教育

- ・生命の尊さ、周りの人への思いやりや感謝といった道徳教育の重点目標を基盤にした教育活動を進める。
- ・道徳の時間において、一人一人の思いを交流する活動を展開する。
- ・他の教育活動との関連を図り、一層の効果をねらう。

⑤ 人権教育

- ・すべての教育活動で人権教育の視点に立った教育を推進する。
- ・言語環境を整え、お互いの人権を認め合う態度を育てる。
- ・いじめや差別を見抜き、許さない「人権を尊重する集団づくり」に取り組む。
- ・すべての児童の自己実現のため、学力保障、進路保障に努める。

⑥ 総合的な学習の時間

- ・仲間と協力して学習を進められる体験活動を展開する。
- ・異なる考えや他者の意見を受け入れ、尊重するような場面をもつ活動を取り入れる。
- ・体験からさらに思考を深めたり、自己を振り返る学習活動を仕組む。

⑦ 読書活動

- ・本を親しむ態度や豊かな心の育てるために、明るく楽しい環境づくりや図書の収集に努める。
- ・図書館利用についての知識や技能を身につけさせ、図書指導を充実させる。
- ・ボランティアグループによる読み聞かせ活動を行い、地域との連携に努める。

(2) 保護者・地域との連携

- ・学校のいじめ対策の取り組みについて、保護者会や学校だより、学級だよりを用いて発信する。
- ・学校 HP に、網津小いじめ防止基本方針を掲載し、周知を図る。
- ・いじめに関する相談や情報の窓口を明確にし、早期発見を図る。

3 早期発見のための方策

(1) 教職員による観察や情報交換

① 授業中の観察ポイント

- ・教師が黒板を向いたときなどに気になる雰囲気になっていないか
- ・教科書への落書きはないか
- ・グループづくりで避けられていないか

② 休み時間の観察ポイント

- ・悩んだり怯えているような表情はないか
- ・教室移動時に、一人仲間から離れるなど気になる点はないか

③ 給食中の観察ポイント

- ・極端に多かったり少なかったりしてつがれていないか
- ・机と机の間に不自然な隙間はないか等

④ その他

- ・児童と積極的に触れ合うことにより児童のようすを注意深く観察する。
- ・気になることは、すぐにいじめ対策委員会に報告するよう習慣づける。
- ・組織的対応には良好な人間関係が欠かせないため、管理職や主任等の対人スキルの向上を図る。

(2) 教育相談や定期的なアンケート調査の実施

- ・每学期1回、担任による教育相談を実施する。
- ・原則として教育相談を実施する前に「いじめアンケート」を実施する。また、12月には「心のアンケート」を実施する。アンケートによりいじめが認知されなかった場合、結果を児童や保護者、地域住民向けに公表し検証する。

(3) 校内点検の実施

- ・いじめ対策委員会による、学校施設や生活環境の点検
- ・低中高学年部ごとの教室の点検（掲示物や机への落書き、不自然な机や椅子の乱れ等）

(4) 相談体制の整備

- ・スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカーの活用
- ・いじめ相談窓口の設置・・・生徒指導主任、人権教育主任、養護教諭

(5) いじめ発見チェックリストの活用

- ・学校用（学級担任用、教職員用） いじめアンケート実施時に配布し点検する
- ・家庭用 PTA総会時に配布し、いじめ根絶の重要性と学校の姿勢も啓発する。
- ・いじめの早期発見のためのセルフチェック

- 1 朝いつも誰かの机が曲がっていませんか。
- 2 掲示物が破れていたり、落書きがあつたりしていませんか。
- 3 班にすると、机と机の間にすきまがありませんか。
- 4 授業中、先生に見えないように消しゴム投げなどをしていませんか。
- 5 先生がいないと、掃除がきちんとできていないことはありませんか。
- 6 自由にグループ分けをさせると、特定の子どもが残ることはありませんか。
- 7 些細なことで冷やかしのするグループはありませんか。
- 8 学級やグループの中で、絶えず周りの顔色をうかがう子はいませんか。
- 9 自分たちのグループだけにまとまり、他を寄せつけない雰囲気はありませんか。
- 10 特定の子どもに気を遣っている雰囲気はありませんか。

(6) 「いじめ」と「けんか・ふざけ」を見抜くポイント ～偽装や口封じを見破るために～

- ・当事者間が対等な関係にあるか
- ・一定のルールがあり、役割交代が見られるか
- ・行為に楽しさや心の交流が感じられるか
- ・行為の被害者のようすに変化はないか
- ・周囲の生徒に、よそよそしさやしらけた雰囲気を感じられないか

4 いじめ発生時の具体的対応

いじめを認知し、又はいじめの通報を受けた場合には、速やかに組織で対応する。その際、いじめられた児童を守り通すとともに、いじめた児童に対しては、当該児童の人格の成長を前提に、本人が抱える課題や悩みを理解するなど教育的配慮をしながら、毅然とした態度で指導する。

これらの対応について、教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関や専門機関との連携の下で取り組む。

(1) いじめの発見や相談を受けたときの対応

- ・遊びや悪ふざけ等、いじめと疑われる行為を発見したら、その場でその行為を止める。
- ・児童や保護者からいじめの相談や訴えがあった場合は、真摯に傾聴する。
- ・いじめられた、あるいはいじめを知らせてきた児童の安全を確保する。
- ・いじめ対策委員会へ報告し、組織的な対応を図る。

(2) いじめられた子どもに対して

- ・正確な情報収集と情報の整理・分析を行う。
- ・安心して相談できる場の設定をする。
- ・本人の訴えをアサーティブに受け止める。
- ・いじめ解決の決意を伝達する。
- ・子どもを徹底的に守る姿勢を示す。
- ・スクールカウンセラー等と連携し心のケアを行う。
- ・家庭や外部機関等と連携する。

(3) いじめられた子どもの保護者に対して

- ・家庭訪問により誠意ある対応をする。
- ・正確な状況を伝達し、家庭の協力依頼を得る。
- ・保護者の思いを聞き取り、指導の方向性と解決への見通し伝達する。
- ・指導に関する経過報告を実施する。

(4) いじめた側の子どもに対して

- ・正確な情報収集と情報の整理・分析を行う。
- ・子どもが落ち着いて自分の言動を顧みることのできる場を確保する。
- ・自らの言動が相手を傷つけていることに気づかせ、反省を促す。

- ・相手の人格や人権を尊重することの大切さに気づかせ、行動化を図る。
- ・自分の長所を再認識させ、それを生かす生活のあり方を確認する。

(5) いじめた側の保護者に対して

- ・電話ではなく、家庭訪問や学校で面談するなどして直接事実を伝達する。
- ・複数対応を原則とする。
- ・事実を伝える際は、冷静かつ正確におこなう。
- ・保護者へ「いじめに対する正しい認識」を促す。
- ・いじめた側に複数の児童がいる場合は、それぞれの保護者との間で「いじめの事実があり、自分の子どもがそれを行った」という共通の理解を図る。
※いじめた側の保護者の理解が得られず、いじめられた保護者との間で解決が図れないばかりでなく、いじめた側どうしの保護者間で別のトラブルになった事例もある。
- ・いじめられた子どもとその保護者に対して、誠意ある態度や行動を示すよう助言する。

(6) 重大事案への対処

① 市教育委員会へ報告する重大事案の例

- ・生命、心身または財産に重大に被害が生じた疑いがあるとき
- ・相当の期間、学校を欠席することが余儀なくされる疑いがあるとき
- ・犯罪行為として取り扱われるべき場合

② ①のような事案が起きたとき

- ・重大事態が発生した旨を、宇土市教育委員会に速やかに報告する。
- ・教育委員会と協議の上、当該事態に対処する組織を設置する。
- ・上記組織を中心として、事実関係を明確にするための調査を実施する。
- ・上記調査結果については、いじめを受けた児童と保護者に対し、事実関係その他の必要な情報を適切に提供する。
- ・事態の関係児童と保護者への心のケアや落ち着いた学校生活を取り戻すための支援を、スクールカウンセラー等と連携して行う。

5 いじめに関する校内研修

(1) カウンセリングマインドの習得

① カウンセリングマインドとは

カウンセリングで大切にしている基本的な考え方や態度のこと。

具体的には、「子どもを尊重する」、「子ども理解を究める」、「人間関係を重視する」、「子どもを主体にする」、「気持ちを受容しても行為を認めない」のポイントがある。

② カウンセリングマインドをもった教師像

- ・教えるよりも育てることに関心を持つ教師
- ・子どもの感情を大切にしている教師

- ・行動の背後にある条件やプロセスを理解しようとする教師
- ・子どもから学ぶ柔軟さと謙虚さをもつ教師
- ・一人一人の独自性を大切にしている教師
- ・教えること、守らせることをはっきり示せる教師
- ・子どもとの交流を大切に、親しい関係を豊かに育む教師

③ カウンセリングマインドをもった教育活動の視点

- ・子どもがのびのび発言できる雰囲気づくりや言葉かけをおこなっているか
- ・学校で共通理解している授業のルールを徹底し、授業を乱す者に毅然として注意しているか
- ・不完全な解答であっても、その中にある子どものよさを認めるようにしているか
- ・答えにつまずいた子どもの気持ちに寄り添うような援助を行っているか
- ・授業において、子どもをほめたり励ましたりすることを大切にしているか
- ・教室のうしろまでとおる声で授業をしているか
- ・子どもが、自分で考え答を見つけ出せる喜びを実感できる授業を展開しているか
- ・特別活動等を通して、子どもとの関わりを大切にしているか

④ カウンセリングマインドを習得する研修

- ・スクールカウンセラーの協力を受け、すべての職員が参加する研修機会を設ける。
- ・研修内容は、教育相談や日常の授業に役立てられる実践的なものとする。

(2) 事例研究

- ① 目的 生徒指導に関する教職員の力量を高め、問題行動の解決に向けた組織的取組を推進する。
- ② 内容
 - ・問題行動の要因や背景を明確にし、子ども理解を深める。
 - ・子どもに対する効果的な指導や援助法を研究する。
 - ・教職員の共通理解を深め、相互連携を強める。
- ③ 手順
 - ア 事例から指導上の課題や問題点を明らかにする。
 - イ 問題解決のための指導仮説を立てる。
 - ウ 指導方法を検討する。

(変化の目標の明確化、行動の変容を援助、実現可能な目標の立案)

※事例研究をするときの事例は、インターネットから多種入手できる。

6 年間計画

4月	学校基本方針の周知と確認 P T A総会での説明
5月	第1回いじめ対策校内委員会 いじめアンケート アンケート結果の連絡（通信等）
6月	心のきずなを深める月間 全校集会 教育相談
7月	1学期の評価
8月	校内研修
9月	第2回いじめ対策校内委員会
10月	いじめアンケート
11月	教育相談 アンケート結果の連絡（通信等）
12月	心のアンケート 人権集会 2学期の評価
1月	第3回いじめ対策校内委員会 いじめアンケート
2月	教育相談 アンケート結果の連絡（通信等）
3月	取組評価アンケート

※人権集会を除き、各計画の主査は「いじめ対策委員会」が務める。

※長期休業中を除き、毎週金曜日に「見つめる朝会」を実施する。

※毎月実施していたいじめアンケートは教育相談前に行う。